

Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa di Kota Denpasar

Ni Komang Sri Widari^{1*} | Ni Luh Putu Ratna Wahyu Lestari¹

1. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Warmadewa, Denpasar-Bali, Indonesia

Correspondence addressed to:

Ni Komang Sri Widari, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Warmadewa, Denpasar-Bali, Indonesia
Email: sriwidari350@gmail.com

Widari, N. K. S., & Lestari, N. L. P. R. W. (2026). Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa di Kota Denpasar. *Wacana Ekonomi: Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi*, 25(1), 43-48

Abstract. *This research aims to identify the influence of the effectiveness of the implementation of SIA, leadership style and work discipline on employee performance. The population in the research is LPD employees in Denpasar City with the illustration used being 140 respondents. The information analysis method used in this research is Multiple Linear Regression. Based on the research results, it can be seen that: (1) the effectiveness of the implementation of the accounting data system has a good and significant impact, where a regression coefficient of 0.485 is obtained. (2) leadership style has an increasing and significant impact, obtaining a regression coefficient of 0.293. (3) work discipline has a good impact on employee performance, with a coefficient of 0.318. The recommendation that can be given is that LPD in Denpasar City can try to improve employee performance by increasing the effectiveness of the implementation of SIA, leadership style and work discipline.*

Keywords: effectiveness of accounting information system implementation; leadership style; work discipline; employee performance

Pendahuluan

Perekonomian dikala ini sangat membutuhkan zona lembaga keuangan buat sediakan dana yang dibutuhkan oleh warga untuk keperluan konsumtif ataupun keperluan modal kerja. Keberadaan lembaga keuangan sangat pengaruhi pertumbuhan industri yang terdapat di Indonesia paling utama di pedesaan. Metode menghindari kekurangan dana hingga pemerintah membagikan ijin berdirinya lembaga- lembaga pembiayaan lain tidak hanya bank. Keberadaan lembaga keuangan sangatlah besar kedudukan serta keikutsertanya dalam membangun perekonomian Negeri. Lewat Pesan Gubernur Nomor. 972 Tahun 1984, tertanggal 1 November 1984 membentuk sesuatu Lembaga Ekonomi yang diharapkan bisa mendukung dan tingkatkan perekonomian desa pekraman yang diketahui dengan nama Lembaga Perkreditan Desa (LPD). Tujuan didirikannya suatu LPD merupakan buat mendesak pembangunan ekonomi pada warga desa lewat pemberian kredit ataupun simpanan dalam wujud tabungan. LPD ialah tubuh usaha keuangan yang dipunyai oleh desa pekraman dimana lembaga ini beroperasi dilingkungan desa buat melayani desa setempat. Di tengah masa pandemi covid- 19 lembaga keuangan tercantum LPD pasti tidak bebas dari akibat ekonomi

yang ditimbulkan. Kebutuhan menarik tabungan jadi suatu tantangan yang wajib dialami, dimana kondisi LPD saat sebelum serta sepanjang pandemi dikala ini pasti terdapat akibat ekonomi yang dialami. LPD yang terletak diwilayah yang tidak mempunyai pengaruh pariwisata semacam LPD yang terletak diluar daerah Badung serta Gianyar masih berkembang dengan baik serta cenderung hadapi kenaikan peninggalan.

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh efektivitas sistem informasi akuntansi, gaya kepemimpinan, dan disiplin kerja. Satu variabel dependen adalah kinerja karyawan. LPD di Kota Denpasar memiliki daya saing dan daya tarik yang kuat sebagai sumber pendanaan pada masyarakat. Hal ini sangat perlu dipertahankan terutama pada masa pandemi covid-19 yang terjadi saat ini. LPD masih tetap bertahan di tengah pandemi dengan menjaga kecukupan dana, tidak terlalu ekspansif dan memanfaatkan periode pandemi ini untuk konsolidasi kedalam, perbaikan sumber daya manusia dan kinerja karyawan (Suryawan dan Suaryana, 2018). Pada masa pandemi LPD berupaya menjaga roda perekonomian khususnya di desa agar dapat berputar dengan baik. Sistem informasi sangatlah diperlukan dalam bidang akuntansi untuk menyediakan informasi bagi para pengambil keputusan. Efektivitas sistem informasi akuntansi yang diterapkan di perusahaan dapat mempengaruhi kinerja karyawan di perusahaan. Selain itu kondisi persaingan yang sangat kompetitif dengan lembaga keuangan selain LPD seperti KSP (Koperasi Simpan Pinjam) yang berkembang di Kota Denpasar. Salah satu hal yang menunjukkan keunggulannya, yaitu dalam penggunaan Sistem Informasi Akuntansi yang mampu menghasilkan informasi akuntansi yang berkualitas sehingga mendukung dalam pengambilan keputusan yang tepat untuk meningkatkan pelayanan kepada anggota.

Adapun data perkembangan keuangan LPD di Kota Denpasar tahun 2017-2021 dapat dilihat pada Tabel 1 berikut:

Tabel 1. Perkembangan Keuangan Lembaga Perkreditan Desa di Kota Denpasar Tahun 2017-2021

Tahun	Uraian					
	Aset	Laba	Tabungan	Deposito	Pinjaman	Modal
2017	1.922.469.836	73.653.877	806.224.194	755.099.488	1.361.180.790	4.923.121
2018	2.267.278.195	72.935.231	949.353.974	912.064.908	1.458.711.458	5.794.518
2019	2.579.771.456	78.460.309	1.069.396.529	1.051.706.501	1.594.537.738	5.794.518
2020	2.539.622.636	43.512.683	1.001.207.925	1.074.307.422	1.597.832.125	7.207.162
2021	2.552.625.225	27.848.827	936.611.977	1.099.197.875	1.587.697.065	-
Persentase (%)	Meningkat 0,3%	Menurun 0,6%	Meningkat 0,2%	Meningkat 0,5%	Menurun 0,2%	Meningkat 0,5%

Sumber: LPLPD Denpasar (2021)

LPD di Denpasar pada tahun 2017-2021 mengalami peningkatan deposito sebesar 0,5% dan juga mengalami peningkatan aset, dimana ini menunjukkan bahwa LPD di Kota Denpasar sangat baik penggunaan teknologi dalam mendukung kinerja perusahaan, pengendalian internal, dan juga sumber daya manusia sangat baik yang mengakibatkan tercapainya peningkatan aset. LPD di Kota Denpasar juga mengalami penurunan laba sebesar 0,6% yang dimana laba mengalami penurunan drastis yaitu dimulai pada tahun 2020 hingga 2021 dan juga mengalami penurunan pinjaman yaitu sebesar 0,2%. LPD di Denpasar sangat menjaga kualitas kinerja karyawan seperti dalam halnya meningkatkan penggunaan sistem informasi akuntansi. Faktor lain juga sangat mempengaruhi kinerja karyawan antara lain gaya kepemimpinan dan disiplin kerja.

Berdasarkan uraian tersebut maka dilakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Lembaga Perkreditan Desa di Kota Denpasar”.

Tinjauan Pustaka

Theory of Acceptance Model (TAM)

TAM diyakini pemakaian sistem data hendak tingkatkan kinerja ataupun daya guna orang ataupun organisasi, di samping itu pemakaian sistem data merupakan gampang serta tidak membutuhkan usaha keras dari penggunanya. Hingga karena seperti itu menggunakan dan mengoptimalkan dari sistem ini. Dalam perihal ini terbentuklah TRA ataupun yang biasa diucap Theory of Reasoned Action menarangkan ikatan intensi ataupun hasrat dengan sikap yang seluruhnya terletak dalam kontrol diri.

Teori Kepemimpinan Perilaku (Behavioral Theory of Leadership)

Teori sikap diucap pula dengan teori sosial serta ialah sanggahan terhadap teori genetis. Pemimpin itu wajib dididik serta dibangun, tidak dilahirkan begitu saja. Tiap orang dapat jadi pemimpin, lewat usaha penyiapan serta pembelajaran dan dorongan oleh keinginan sendiri. Teori kepemimpinan sikap melaporkan kalau keefektifan kepemimpinan bergantung pada kesesuaian antara karakter, tugas, kekuatan, perilaku, serta anggapan.

Metode

Riset ini dicoba pada LPD di Kota Denpasar. Obyek riset merupakan sesuatu watak dari obyek yang diresmikan oleh periset buat dipelajari serta setelah itu mendapatkan kesimpulan. Kinerja karyawan ini dipengaruhi oleh efektivitas penerapan sia, gaya kepemimpinan, serta disiplin kerja. Populasi LPD di Kota Denpasar mempunyai total LPD sebanyak 35 LPD (Martini, 2020).

Hasil dan Pembahasan

Uji Multikolinieritas

Tabel 2. Uji Multikolinieritas

Model	Coefficients ^a			t	Sig.	Collinearity Statistics	
	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	Beta			Tolerance	VIF
	B	Std. Error					
(Constant)	1.275	1.272		1.003	.318		
1 Efektivitas SIA	.485	.090	.375	5.399	.000	.638	1.568
Gaya kepemimpinan	.293	.087	.225	3.386	.001	.698	1.432
Disiplin kerja	.318	.068	.325	4.672	.000	.636	1.572

Analisis Regresi Linier Berganda

Tabel 3. Rangkuman Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.275	1.272		1.003	.318
1 Efektivitas SIA	.485	.090	.375	5.399	.000
Gaya kepemimpinan	.293	.087	.225	3.386	.001
Disiplin kerja	.318	.068	.325	4.672	.000

Pembahasan

Efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan pada LPD se-Kota Denpasar

Efektivitas penerapan sia berdampak baik kepada kinerja karyawan, sehingga H₀ ditolak serta H₁ diterima. Perihal ini berarti kalau terus meningkat efektivitas penerapan sia hingga hendak tingkatkan kinerja karyawan pada LPD se- Kota Denpasar, begitu pula kebalikannya terus menjadi rendah daya guna pelaksanaan sistem data akuntansi hingga hendak merendahkan kinerja karyawan pada LPD se- Kota Denpasar. Dengan terdapatnya daya guna system data akuntansi hendak menolong karyawan dalam bekerja serta hendak berakibat terhadap kinerja karyawan.

Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada LPD se-Kota Denpasar

Variabel gaya kepemimpinan berpengaruh meningkat, sehingga H₀ ditolak dan H₂ diterima. Hal ini menyatakan semakin baik gaya kepemimpinan yang diterapkan maka akan meningkatkan kinerja karyawan pada LPD se-Kota Denpasar, begitu juga sebaliknya semakin buruk gaya kepemimpinan yang diterapkan maka akan menurunkan kinerja karyawan pada LPD se-Kota Denpasar.

Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada LPD se-Kota Denpasar

Variabel disiplin kerja berdampak meningkat, sehingga H₀ ditolak dan H₃ diterima. Hal ini berarti bahwa semakin tinggi disiplin kerja maka akan meningkatkan kinerja karyawan pada LPD se-Kota Denpasar, begitu juga sebaliknya semakin rendah disiplin kerja maka akan menurunkan kinerja karyawan pada LPD se-Kota Denpasar.

Simpulan

Berdasarkan hasil studi menunjukkan bahwa efektivitas penerapan sia, kepemimpinan, dan disiplin kerja berdampak baik kepada kinerja karyawan pada LPD se-Kota Denpasar. Dalam upaya meningkatkan kualitas audit maka disarankan ke pada LPD se-Kota Denpasar adalah sebagai berikut Berdasarkan hasil penelitian dapat memberikan gambaran bagi LPD se-Kota Denpasar bahwa efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi, gaya kepemimpinan dan disiplin kerja. Sehingga bagi LPD se-Kota Denpasar dalam meningkatkan kinerja karyawan dapat dilakukan dengan meningkatkan efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi, gaya kepemimpinan dan disiplin kerja. Bagi peneliti selanjutnya hendaknya menambahkan variabel lainnya seperti komitmen organisasi dan keahlian pemakai. Dalam diperlukan penambaham jumlah sampel dan memperluas ruang lingkup penelitian yang tidak hanya terbatas LPD se-Kota Denpasar.

Daftar Pustaka

- Adinda, R. A. (2020). Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan, Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi, Terhadap Kinerja Perusahaan (*Studi Kasus Pada PT. POS Indonesia Cabang Kota Tegal*) (Doctoral dissertation, Universitas Pancasakti Tegal).
- Al-Sada, M., Al-Esmael, B., & Faisal, M. N. (2017). Influence of organizational culture and leadership style on employee satisfaction, commitment and motivation in the educational sector in Qatar. *EuroMed Journal of Business*.
- Antasari, K. C., dan Yaniartha S, P. D. (2015). Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Dan Penggunaan Teknologi Informasi Pada Kinerja Individual Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *E-Journal Akuntansi Universitas Udayana*, 10(2), 354–369.
- Apalia, E. A. (2017). Effects of discipline management on employee performance in an organization: The case of county education office human resource department, Turkana County. *International Academic Journal of Human Resource and Business Administration*, 2(3), 1-18.
- Cenik Ardana, H. L., & Lukman, H. (2016). Sistem Informasi Akuntansi. *Edisi Pertama. Jakarta: Mitra Wacana Media*.
- Dewi, G. A. S. P., & Sudiana, I. W. (2020). Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Kemampuan Teknik Pemakai, dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Individu pada Lembaga Perkreditan Des (LPD) Pemakai Sistem LPD Digital Di KOTA MADYA DENPASAR. *Hita Akuntansi dan Keuangan*, 1(1), 118-141.
- Fauziah, R. M. (2018). Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Pd. Bpr Sarimadu Kantor Pusat Bangkinang. Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Pd. Bpr Sarimadu Kantor Pusat Bangkinang, 2, 44–48.
- Ghozali, I. 2016. Aplikasi Analisis Multivariate IBM SPSS 23. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Guterres, L. F. D. C., Armanu, A., & Rofiaty, R. (2020). The role of work motivation as a mediator on the influence of education-training and leadership style on employee performance. *Management Science Letters*, 10(7), 1497-1504.
- Indralesmana, K. W., dan Suaryana, I. G. . A. (2014). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Individu Pada Usaha Kecil dan Menengah Di Nusa Penida. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 1, 14–26.
- Kamal, N. A. A., Mahfudnurnajamuddin, M., dan Junaid, A. (2020). Pengaruh Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial UMKM. *Journal of Accounting and Finance (JAF)*, 1(1), 115–129. <https://doi.org/10.52103/jaf.v1i1.136>
- Lestari, D., Suryandani, W., dan Sunarto. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Varia Usaha Beton Cabang Rembang). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Magdalena, S., Muskita, W., dan Loppies, Y. (2019). Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Kerja Pegawai Pada Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam (Ksda) Papua Barat. 7, 113–119.
- Muniroh, H. (2016). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kjks. 2(1), 33–45.
- Nanda, S. G., Mahsina, M., dan Lestari, T. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pos Jemur Andayani Surabaya. *EkoBis: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 1(1), 17–23. <https://doi.org/10.46821/ekobis.v1i1.9>
- Nandasari, D. A., & Ramlah, S. T. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan. *Tangible Journal*, 38-51.
- Nengsy, H. (2018). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Penggunaan Teknologi Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Manajerial pada Perbankan di Tembilahan. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 7(1), 1–17. <https://ejournal.unisi.ac.id/index.php/jak/article/view/244>
-

- Nurwakhida, A. M. (2016). Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada BPRS Bangun Drajat Warga) [skripsi]. *UIN Sunan Kalijaga*.
- Puncak, M., Kemampuan, D. A. N., dan Terhadap, P. (2017). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi, Partisipasi Pemakai, Manajemen Puncak Dan Kemampuan Pemakai Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi. *E-Jurnal Akuntansi*, 19(3), 2234–2261.
- Purnamasari, A. A. (2017). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Penggajian. *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Penggajian*, 4(1). [http://eprints.unm.ac.id/11947/1/Artikel Andi Annisa Purnamasari %281392142022%29-pdf.pdf](http://eprints.unm.ac.id/11947/1/Artikel%20Andi%20Annisa%20Purnamasari%20281392142022%29-pdf.pdf)
- Putra, B. T. I., Subarkah, J., & Dewi, M. W. (2021). Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Organisasi Dan Kesesuaian Tugas Pada Kinerja Karyawan Di Ahas Area Kartasura. *Jurnal Akuntansi dan Pajak*, 22(1).
- Putri, P. A. Y., dan Endiana, I. D. M. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada Koperasi Di Kecamatan Payangan). *Krisna: Kumpulan Riset Akuntansi*, 11(2), 179–189. <https://doi.org/10.22225/kr.11.2.1433.179-189>
- Rizky, I., Herawati, H., & Daniati, P. (2020). *Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi Pada Koperasi Jasa Keuangan Syariah di Kota Padang)* (Doctoral dissertation, Universitas Bung Hatta).
- Selamat, I. K. (2016). Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada BUMDes Se-Kecamatan Banjar Kabupaten Buleleng. *Jurnal Akuntansi Profesi*, 7(2), 12–20. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JAP/article/view/21084/13178>
- Setiyadi, I. N. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Dan Pemahaman Sistem Informasi Akuntansi Pada Kinerja Auditor Kantor Akuntan Publik. *E-Jurnal Akuntansi*, 17(3), 1953–1980.
- Siti Nurlaela, E. (2014). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan Dan Kompleksitas Tugas Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Paradigma Universitas Islam Batik Surakarta*, 12(01), 115815.
- Sridarmaningrum, L. G., & Widhiyani, N. L. S. (2018). Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Kesesuaian Tugas, Kenyamanan Fisik dan Lingkungan Kerja pada Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 23(3).
- Sugiyono, 2016. Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. Hal 81-82
- Suryawan, K. I., & Suaryana, I. G. N. A. (2018). Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Individual Dengan Insentif Sebagai Variabel Pemoderasi Pada LPD. *E-Jurnal Akuntansi*, 23, 871. <https://doi.org/10.24843/eja.2018.v23.i02.p03>
- Widianti, C., Ts, K. H., & Wijayanti, A. (2018, October). Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Kesesuaian Tugas dan Keahlian Pemakai Terhadap Kinerja Karyawan DI PT. NASMOCO ABADI MOTOR. In *Prosiding Seminar Nasional: Manajemen, Akuntansi, dan Perbankan* (Vol. 1, No. 1, pp. 628-648).