



Jurnal Riset Akuntansi Warmadewa

Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LPD di Kecamatan Denpasar Timur

Made Santika Umara Pusti¹, Ida Bagus Made Putra Manuaba², Gusti Ayu Intan Saputra Rini³

¹²³Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Warmadewa
made27092003@gmail.com

How to cite (in APA style):

Pusti, M. S. U., Manuaba, I. B. M. P., & Rini, G. A. I. S. (2025). Pengaruh sistem informasi akuntansi, pemanfaatan teknologi informasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada LPD di Kecamatan Denpasar Timur. *Jurnal Riset Akuntansi Warmadewa*, 6(2), 8–13. doi: xxxxxxxxxxxxxxx

Abstract

Pemanfaatan teknologi informasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada LPD yang terdapat di Kecamatan Denpasar Timur, Provinsi Bali. Sampel dalam penelitian ini yaitu sebanyak 127 orang responden. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini, dengan instrumen berupa kuisioner. Teknik analisis data dengan menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi, pemanfaatan teknologi informasi dan motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada LPD Kecamatan Denpasar Timur. Saran yang dapat diberikan diharapkan pada LPD Kecamatan Denpasar Timur dapat mengevaluasi pemilihan sistem informasi yang tepat dengan cara melakukan analisis mendalam untuk memahami kebutuhan informasi akuntansi dan hambatan yang dihadapi, agar sistem yang digunakan mudah dipahami dan digunakan, memberikan pelatihan rutin bagi karyawan terkait penggunaan teknologi informasi, agar sistem yang digunakan dapat mendukung efisiensi operasional, dan memberikan apresiasi kepada karyawan atas keberhasilannya dalam menyelesaikan pekerjaan contohnya seperti memberikan surat penghargaan atas prestasi yang dicapai dan juga dapat menciptakan lingkungan kerja yang positif serta memberikan kesempatan untuk tumbuh dan berkembang sehingga karyawan akan merasa lebih termotivasi dan produktif yang akan meningkatkan kinerja karyawan pada LPD Kecamatan Denpasar Timur.

Kata kunci: *Kinerja Karyawan, Sistem Informasi Akuntansi, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Motivasi Kerja.*

PENDAHULUAN

Perkembangan teknologi yang pesat menuntut pemimpin dan manajer untuk mengalokasikan sumber daya secara efektif dan efisien dalam lingkungan perusahaan. Persaingan yang semakin global dan kompetitif menjadi faktor penting yang harus diperhatikan oleh manajemen. Untuk memenangkan persaingan ini, perusahaan perlu memiliki akses terhadap

Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LPD di Kecamatan Denpasar Timur

informasi yang lebih banyak dan berkualitas. Pengambilan keputusan yang didasarkan pada informasi yang baik akan sangat membantu manajemen dalam merumuskan strategi yang tepat. Oleh karena itu, sistem informasi yang dirancang dengan baik menjadi sangat penting. Salah satu sistem informasi yang krusial bagi perusahaan adalah sistem informasi akuntansi yang secara garis besar merupakan rangkaian aktivitas yang menggambarkan pemrosesan data-data dari aktivitas bisnis pengolahan data keuangan perusahaan dengan menggunakan sistem informasi komputer. Sistem informasi akuntansi (SIA) merupakan salah satu penyedia informasi keuangan yang banyak dibutuhkan oleh pihak-pihak yang berkepentingan dengan perusahaan (Yunita & Herawati, 2023). Pada Provinsi Bali terdapat sebuah lembaga keuangan yang telah menggunakan sistem informasi akuntansi, lembaga tersebut adalah Lembaga Perkreditan Desa (LPD). Menurut Jayanti et al. (2022) Lembaga Perkreditan Desa (LPD) merupakan lembaga keuangan yang melaksanakan kegiatan penghimpunan dan penyaluran dana masyarakat, bergerak dalam wilayah administrasi Desa Adat berdasarkan hubungan kekerabatan antar warga desa. Dengan mengandalkan jumlah penduduk desa dan hubungan kekeluargaan yang erat di Desa Pakraman, LPD terus mengembangkan kelebagaannya. Hal tersebut menunjukkan bahwa LPD memiliki peran dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat Desa Pakraman.

Menurut LPLPD Provinsi Bali (2014) Lembaga Perkreditan Desa merupakan salah satu Lembaga keuangan yang telah menggunakan sistem informasi akuntansi dalam pengolahan data dan transaksinya. Pada Provinsi Bali tepatnya di Kota Denpasar terdapat 35 LPD, diantaranya Kecamatan Denpasar Utara terdiri dari 10 LPD, Kecamatan Denpasar Timur terdiri dari 12 LPD, Denpasar Selatan terdiri dari 11 LPD dan Denpasar Barat terdiri dari 2 LPD, yang semuanya sudah menggunakan sistem informasi akuntansi yang berbasis komputer untuk mendukung proses dan pengoperasian sistem informasi akuntansi seperti memproses tabungan, deposito dan pinjaman untuk menghasilkan dokumen operasional harian dan laporan lainnya (Yunita & Herawati, 2023). Khususnya pada Kecamatan Denpasar Timur adalah sebuah kecamatan di Kota Denpasar, Bali, Indonesia yang memiliki luas wilayah 22,32 Km atau 2,232 Ha, yang terletak di sebelah timur Kota Denpasar yang terdiri dari 7 Desa dan 4 Kelurahan serta 54 Dusun dan 33 Lingkungan. Terdapat 12 LPD yang berada di Kecamatan Denpasar Timur yang masing-masing tersebar di wilayah Anggayabaya, Bekul, Kesiman, Lap-lap, Pagan, Penatih, Penatih Puri, Poh Manis, Sumerta, Tembawu, Tanjung Bungkak, dan Yang Batu (LPLPD Kota Denpasar, 2023). Berdasarkan latar belakang yang dituliskan permasalahan yang diangkat sebagai berikut:

1. Apakah sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada kantor LPD di Kecamatan Denpasar Timur?
2. Apakah pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada kantor LPD di Kecamatan Denpasar Timur?
3. Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada kantor LPD di Kecamatan Denpasar Timur?

TINJAUAN PUSTAKA

Teori Atribusi

Teori menurut Heider (1958), sebagai pencetus teori atribusi, teori atribusi merupakan teori yang menjelaskan tentang perilaku seseorang.

Teori *Technology Acceptance Model* (TAM)

Pada tahun 1989 berpedoman pada *Theory of Reasoned Action* (TRA), seorang peneliti bernama Davis mengembangkan Teori Model Penerimaan Teknologi atau disebut TAM. *Technology Acceptance Model* (TAM) yang pertama kali diperkenalkan oleh Davis, adalah sebuah aplikasi dan pengembangan dari *Theory of Reasoned Action* (TRA) yang dispesialisasikan untuk memodelkan penerimaan pemakai (*user acceptance*) terhadap sistem informasi. Dalam konteks organisasi, TAM banyak digunakan untuk menjelaskan perilaku penerimaan sistem informasi, termasuk sistem informasi akuntansi dan teknologi berbasis digital lainnya. Model ini

Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LPD di Kecamatan Denpasar Timur

menyatakan bahwa ketika pengguna merasakan manfaat dan kemudahan dari suatu sistem, maka sikap terhadap penggunaan akan positif, yang selanjutnya meningkatkan niat dan perilaku aktual dalam menggunakan sistem tersebut.

Kinerja Karyawan

Menurut Alexsdipa & Dwiana Putra, (2022) menyebutkan bahwa kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh kesesuaian tugas. Kebutuhan tugas harus disesuaikan dengan kemampuan individu, serta adanya teknologi informasi yang tepat. Kinerja tidak hanya diukur dari kuantitas hasil kerja, tetapi juga dari kualitas, ketepatan waktu, serta kemampuan bekerja sama dalam tim. Oleh karena itu, kinerja menjadi indikator penting dalam menilai efektivitas pengelolaan sumber daya manusia dalam suatu organisasi.

Sistem Informasi Akuntansi

Sistem informasi akuntansi merupakan dasar untuk memperoleh informasi yang akurat dan cepat. Secara akurat menunjukkan bahwa data tersebut benar-benar berguna dan dapat dipercaya kebenarannya (Shintia, 2021). Sistem ini berperan penting dalam memastikan bahwa informasi yang dihasilkan relevan, andal, dan tepat waktu. Keberadaan SIA yang efektif dapat membantu organisasi dalam mengendalikan aktivitas operasional serta meningkatkan transparansi dan akuntabilitas.

Pemanfaatan Teknologi Informasi

Pemanfaatan teknologi merupakan manfaat yang diharapkan oleh pengguna sistem informasi dalam melaksanakan tugasnya atau perilaku dalam menggunakan teknologi pada saat melakukan pekerjaan. Pengukurannya berdasarkan intensitas pemanfaatan, frekuensi pemanfaatan dan jumlah aplikasi atau perangkat lunak yang digunakan (Shintia, 2021). Tingkat pemanfaatan teknologi dapat mencerminkan sejauh mana sistem informasi benar-benar digunakan secara optimal dalam mendukung aktivitas organisasi. Semakin tinggi tingkat pemanfaatannya, semakin besar pula kontribusi teknologi terhadap peningkatan kinerja individu maupun organisasi.

Motivasi Kerja

Motivasi adalah suatu proses psikologis yang dapat menimbulkan dorongan internal dan menyebabkan orang mengeluarkan lebih banyak usaha untuk mencapai tujuan tertentu, dimana kemungkinan usaha tersebut adalah untuk memenuhi kebutuhan inti pribadi (Ambarwati, 2023). Motivasi berperan penting dalam menentukan tingkat usaha, ketekunan, serta arah perilaku individu dalam bekerja. Karyawan yang memiliki motivasi tinggi cenderung menunjukkan semangat, komitmen, dan tanggung jawab yang lebih besar terhadap pekerjaannya.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini dilakukan pada LPD yang terdapat di Kecamatan Denpasar Timur, Provinsi Bali. Objek penelitian adalah suatu sifat atau atribut yang ditetapkan peneliti untuk dipelajari dan kemudian diambil kesimpulan. Objek penelitian ini adalah kinerja karyawan pada LPD di Kecamatan Denpasar Timur yang dipengaruhi oleh Sistem Informasi Akuntansi, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Motivasi Kerja. Jumlah populasi pada penelitian ini yaitu sebanyak 12 LPD, dengan jumlah 171 orang pegawai LPD. Penelitian ini menggunakan teknik pengambilan sampel *purposive sampling* dengan total sampel akhir sebanyak 127 sampel. Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner dan dianalisis dengan teknik analisis data regresi linier berganda.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Analisis Regresi Linier Berganda

Teknik analisis data dalam penelitian ini mengadopsi teknik regresi linier berganda. Adapun hasil uji analisis regresi linier berganda yang dapat dilihat pada Tabel 1 berikut:

Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LPD di Kecamatan Denpasar Timur

Tabel 1.

Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

	Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,699	3,209		0,529	0,597
	Sistem Informasi Akuntansi	0,250	0,054	0,314	4,666	0,000
	Pemanfaatan teknologi informasi	0,271	0,052	0,348	5,161	0,000
	Motivasi Kerja	0,345	0,065	0,335	5,290	0,000

Sumber: data diolah 2025

Tabel 1 menjelaskan bahwa Nilai koefisien regresi sistem informasi akuntansi sebesar 0,314 menunjukkan sistem informasi akuntansi memiliki nilai yang positif terhadap kinerja karyawan, hal ini berarti apabila sistem informasi akuntansi meningkat 1 poin, maka kinerja karyawan akan meningkat sebesar 1,314. Nilai koefisien regresi pemanfaatan teknologi informasi sebesar 0,348 menunjukkan pemanfaatan teknologi informasi memiliki nilai yang positif terhadap kinerja karyawan, hal ini berarti apabila pemanfaatan teknologi informasi meningkat 1 poin, maka kinerja karyawan akan meningkat sebesar 1,348. Nilai koefisien regresi motivasi kerja sebesar 0,335 menunjukkan motivasi kerja memiliki nilai yang positif terhadap kinerja karyawan, hal ini berarti apabila motivasi kerja meningkat 1 poin, maka kinerja karyawan akan meningkat sebesar 1,335.

Pembahasan

1. Pengaruh Sistem informasi akuntansi Terhadap Kinerja karyawan pada LPD Kecamatan Denpasar Timur

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis pertama dalam penelitian ini mengenai sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan, menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada LPD Kecamatan Denpasar Timur. Sehingga dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama diterima. Hasil ini dapat diartikan apabila semakin baiknya sistem informasi akuntansi pada LPD Kecamatan Denpasar Timur maka akan memberikan dampak yang nyata terhadap peningkatan kinerja karyawan pada LPD Kecamatan Denpasar Timur, begitu juga sebaliknya semakin menurun sistem informasi akuntansi pada LPD Kecamatan Denpasar Timur, maka akan memberikan dampak yang nyata terhadap penurunan kinerja karyawan pada LPD Kecamatan Denpasar Timur.

2. Pengaruh pemanfaatan teknologi informasi Terhadap Kinerja karyawan pada LPD Kecamatan Denpasar Timur

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis kedua dalam penelitian ini mengenai pemanfaatan teknologi informasi terhadap kinerja karyawan, menunjukkan bahwa pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada LPD Kecamatan Denpasar Timur. Sehingga dapat disimpulkan bahwa hipotesis kedua diterima. Hasil ini dapat diartikan apabila semakin meningkat pemanfaatan teknologi informasi yang dimiliki karyawan pada LPD Kecamatan Denpasar Timur maka akan memberikan dampak yang nyata terhadap peningkatan kinerja karyawan pada LPD Kecamatan Denpasar Timur, begitu juga sebaliknya semakin menurun pemanfaatan teknologi informasi yang dimiliki karyawan pada LPD Kecamatan Denpasar Timur, maka akan memberikan dampak yang nyata terhadap penurunan kinerja karyawan pada LPD Kecamatan Denpasar Timur.

3. Pengaruh motivasi kerja Terhadap Kinerja karyawan pada LPD Kecamatan Denpasar Timur

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis ketiga dalam penelitian ini mengenai motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, menunjukkan bahwa motivasi kerja

Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LPD di Kecamatan Denpasar Timur

berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada LPD Kecamatan Denpasar Timur. Sehingga dapat disimpulkan bahwa hipotesis ketiga diterima. Hasil ini dapat diartikan apabila semakin meningkat motivasi kerja pada LPD Kecamatan Denpasar Timur, maka memberikan dampak yang nyata terhadap peningkatan kinerja karyawan pada LPD Kecamatan Denpasar Timur, begitu juga sebaliknya semakin rendah motivasi kerja pada LPD Kecamatan Denpasar Timur, maka memberikan dampak yang nyata terhadap penurunan kinerja karyawan pada LPD Kecamatan Denpasar Timur.

SIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Hasil pengujian yang dilakukan sebelumnya memperoleh suatu simpulan akhir sebagai berikut:

1. Sistem informasi akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada LPD Kecamatan Denpasar Timur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semakin meningkatnya sistem informasi akuntansi maka akan memberikan dampak yang nyata terhadap peningkatan kinerja karyawan pada LPD Kecamatan Denpasar Timur
2. Pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada LPD Kecamatan Denpasar Timur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semakin meningkatnya pemanfaatan teknologi informasi maka akan memberikan dampak yang nyata terhadap peningkatan kinerja karyawan pada LPD Kecamatan Denpasar Timur
3. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada LPD Kecamatan Denpasar Timur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semakin meningkatnya motivasi kerja maka akan memberikan dampak yang nyata terhadap peningkatan kinerja karyawan pada LPD Kecamatan Denpasar Timur.

Saran

Berdasarkan simpulan penelitian disampaikan saran-saran sebagai berikut:

1. Hasil dari penelitian ini diharapkan mampu mendorong peneliti- peneliti selanjutnya untuk mengamati faktor-faktor lain, seperti locus of control, kepuasan kerja, kompetensi, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, lingkungan kerja dan pelatihan yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan selain motivasi kerja, pemanfaatan teknologi informasi dan sistem informasi akuntansi. Penelitian selanjutnya juga diharapkan dapat menambah jumlah sampel penelitian serta memperluas wilayah sampel peneliti, dan dapat melakukan penelitian pada beberapa LPD di kecamatan lainnya, sehingga nanti hasilnya dapat digeneralisasikan untuk lingkup yang lebih luas.

DAFTAR PUSTAKA

- Alexsdipa, A. I. K., & Dwiana Putra, I. M. P. (2022). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kesesuaian Tugas, Dan Efektivitas Sia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kopdit Tri Tunggal Tuka. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 11(01), <https://doi.org/10.24843/eeb.2022.v11.i01.p03>
- Ambarwati, H. (2023). *Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada Pt. Sasmita Abadi Gloves* (Vol. 2, Issue 4). <http://jurnal.anfa.co.id/index.php/mufakat>
- Aulia, P., & Tsuraya, F. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 2(2), 259–278. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i2.1654>
- Brigitha Laura, Wilhelmina Mitan, & Siktania Maria Dilliana. (2023). Analisis Sistem Informasi Akuntansi Berdasarkan ISAK 35 Pada Organisasi Nonlaba (Studi Kasus Pada Paroki Hati Yesus Yang Mahakudus Ili). *Jurnal Riset Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(3), 199–212.

- Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LPD di Kecamatan Denpasar Timur*
<https://doi.org/10.54066/jrea-itb.v1i3.642>
- Davis, F. D. (1989). Perceived usefulness, perceived ease of use, and user acceptance of information technology. *MIS Quarterly: Management Information Systems*, 13(3), 319–339.
<https://doi.org/10.2307/249008>
- Dewi, ni made ayu kusuma, Arizona, i putu edy, & Ernawatiningsih, ni putu lisa. (2021). Pengaruh Partisipasi Pemakai Sistem Informasi Akuntansi , Kemampuan Teknik Personal , Kecanggihan. *Jurnal Kharisma*, 3(1), 391–402.
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23. (8th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, A., Sucipto, I., & Suryadi. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pada Kantor Desa Pasirsari Kecamatan Cikarang Selatan Kabupaten Bekasi. *Jurnal IKRA-ITH Ekonomika*, 3(1), 1– 12.
- Herawati, J., & Septyarini, E. (2021). *Pengaruh Pengendalian Internal, Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*.
- Heider, Fritz. 1958. *The Psychology of Interpersonal Relations*, New York: Wiley.
- Hermelina, T., & Afriansyah, B. (2021). *Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kualitas SDM terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada BUM Desa Di Kabupaten Rejang Lebong)*. 17, 141–152.
<http://dx.doi.org/10.24217>
- Jayanti, L. G. P. S. E., Sanjaya, I. K. P. W., & Manuaba, I. B. M. P. (2022). The Effect Of The Implementation Of Corporate Social Responsibility Good Corporate Governance And Tri Hita Karana On The Financial Performance Of Village Credit Institutions (Lpd) Throughout Tabanan District.
- Jufrizen, F. P. H. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
<https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>
- Ningsih, Y., & Natalia, E. Y. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Wook Global Technology. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 935–944.
- Purwoko. (2020). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Kompetensi, dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan, Keuangan dan Aset Daerah Kota Blitar. *Journal Online Universitas Islam Kadiri*, 20(April), 33–42.
<https://www.academia.edu/download/86978412/389321099.pdf>
- Sayudha, V. B. T., & Suryarini, T. (2020). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kesesuaian Tugas Teknologi Informasi terhadap Kinerja Kantor Pelayanan Pajak Pratama. *AKSES: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 15(2), 119–127.
<https://doi.org/10.31942/akses.v15i2.3785>
- Shelayanti, E. P., Kurniawati, L., Ekonomi, F., Bisnis, D., & Muhammadiyah Surakarta, U. (2024). Analisis Pengaruh Efektivitas, Kualitas Sistem Informasi Akuntansi, Kinerja Organisasi Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Individu Karyawan (Studi Kasus Toko Retail Di Daerah Kota Surakarta). In *Eka Puteri Shelayanti, Lintang Kurniawati* (Vol. 5, Issue 1). <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Shintia, I. R. (2021). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan*.